

BASES PARA LA CONTRATACIÓN LABORAL DE PERSONA ENCARGADA DEL MANTENIMIENTO DE LA PISCINA MUNICIPAL DE HOLGUERA TEMPORADA DE BAÑOS 2017

Primera. Objeto de la convocatoria.

Establecer las normas que han de regir la selección previa a la contratación laboral temporal de una persona para el mantenimiento de la piscina municipal.

LUNES a DOMINGOS en el horario que determine el Ayuntamiento.

Descansos legales.

Salario mensual neto jornada completa: 850€

Serán competencia del contratado:

- Realizar análisis de ph y cloro en los vasos existentes en la piscina tres veces al día en las horas que se establezca al efecto.
- Atender a la taquilla de la piscina cuando las circunstancias lo requieran.
- Realizar el mantenimiento completo de las depuradoras de agua de las dos piscinas diariamente, así como efectuar la limpieza diaria matutina de los dos vasos, aplicar el cloro y ph en las dos piscinas y cuantas operaciones sean necesarias para la correcta conservación e higiene del agua contenida en ambos vasos.
- Y aquellos otros que, dentro de sus competencias, les asigne el Ayuntamiento.

Segunda. Sistema selectivo.

El procedimiento de selección será el concurso, evaluación de los méritos y experiencia de los aspirantes en la forma que se determina en la convocatoria.

Tercera. Legislación aplicable.

En todo lo no previsto en las siguientes bases regirá lo que establece la legislación siguiente: La Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases del Régimen Local; el RDLeg. 781/1986, de 18 de abril, de las Disposiciones Legales Vigentes en Materia de Régimen Local y la Ley 7/2007 por la que se regula el Estatuto Básico del Empleado Público. Y cuantas disposiciones regulen la presente materia.

Cuarta. Requisitos generales de los aspirantes.

1º.- Tener la nacionalidad española o una de los restantes Estados miembros de la Unión Europea o de aquellos Estados a los que les sea de aplicación la libre circulación de trabajadores, en los términos previstos en el Estatuto Básico del Empleado Público.

2º.- Tener cumplidos 18 años de edad.

3º. Estar en posesión del carnet de mantenimiento de piscinas de uso colectivo.

4º.- Tener la capacidad funcional necesaria para el desempeño de las tareas.

5º.- No hallarse inhabilitado permanentemente para el ejercicio de las funciones públicas.

6º.- No haber sido separado mediante expediente disciplinario, de cualquier Administración o empleo público.

Todos los requisitos deberán cumplirse como máximo en el último día del plazo de presentación de solicitudes y mantenerse durante todo el proceso selectivo. En este sentido, se podrán efectuar las comprobaciones oportunas hasta llegar a la firma del contrato laboral, en aquellos apartados que puedan generar sospecha o duda en cualquiera de los aspirantes.

Quinta. Solicitudes

Las instancias solicitando formar parte en el proceso de selección se dirigirán a la Alcaldía-Presidencia, presentándose en el Registro General de Entrada de éste, o en la forma que determina el artículo 16.4 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

Y deberá adjuntar los comprobantes siguientes:

- Fotocopia del DNI.
- Certificado/título mantenimiento de piscinas de uso colectivo.
- Relación de méritos alegados por el aspirante, que deberán ser justificados mediante certificaciones o documentos originales que acrediten lo alegado.

Plazo.

El plazo de presentación de solicitudes será de 10 días naturales contados a partir del día siguiente de la publicación del anuncio de la convocatoria en el Tablón de Anuncios del Ayuntamiento.

Sexta. Composición del Tribunal

Se conformará conforme a las directrices expuestas en el art. 60 EBEP, no pudiendo formar parte del mismo ni cargos políticos ni sindicales.

El tribunal en cualquier momento, podrá incorporar asesores especialistas al objeto de que actúen en su ámbito concreto de especialidad.

En caso de ausencia del Presidente titular o suplente, la Presidencia delegará la misma en un miembro del Tribunal.

Séptima. Admisión de los aspirantes.

Finalizado el plazo de presentación de solicitudes, la Alcaldía publicará en el Tablón de Edictos la relación de aspirantes admitidos y excluidos, indicando en este último caso, la causa de exclusión y concediendo un plazo de tres días hábiles para que se puedan formular reclamaciones o subsanar los defectos que hayan motivado la exclusión.

No es subsanable: La no presentación junto con la solicitud del DNI. y la fotocopia compulsada del certificado/título mantenimiento de piscinas de uso colectivo.

Concluido el plazo de reclamaciones y subsanaciones y resueltas las mismas, se elevarán a definitivas las listas de admitidos y excluidos mediante resolución de alcaldía que se publicará en el Tablón de Edictos. Dicha publicación servirá de notificación a efectos de impugnaciones y recursos. En el supuesto de que no existan reclamaciones la lista provisional devendrá automáticamente en definitiva.

Octava. Méritos

Méritos

Antigüedad en el desempleo.

- Hasta 6 meses, 0,5 puntos
- Entre 6 y 12 meses, 1 punto.
- Parado de larga duración: 1,50 puntos.

Forma de acreditación: Informe de situación administrativa expedido por el SEXPE (página web: www.extremaduratrabajo.es con claves correspondientes)

Experiencia.

1. Por servicios prestados en Administraciones Públicas por el mismo fin de la plaza que se saca 0,25 puntos por mes hasta un máximo de 3,00 puntos.
2. Por servicios prestado en resto de empresas privadas: 0,10 puntos por mes, máximo 1,5 punto.

Forma de acreditación: certificado empresa o contrato acompañado de informe de vida laboral

De oficio se otorgarán 2 puntos a los empadronados en Holguera con anterioridad al 1 de enero de 2016.

En caso de empate se realizará un sorteo.

Novena. Lista propuesta de aprobados del tribunal.

Finalizada la selección el tribunal hará pública, en el Tablón de Edictos, la relación de aspirantes aprobados, por orden de puntuación final obtenida, en número no superior al de plazas convocadas.

De acuerdo con esta lista, se elevará al órgano competente además del acta de la última sesión, la propuesta de nombramiento de los aspirantes aprobados.

Los aspirantes que hayan superado el proceso selectivo se incorporarán al puesto de trabajo en un plazo máximo de cinco días desde la publicación de la resolución.

En el acta de la sesión se incluirá, si procede, lista de aspirantes que habiendo superado la selección no hayan sido incluidos en la lista de aprobados, a los efectos de constituir una bolsa de trabajo destinada a formalizar las oportunas contrataciones de sustitución.

Décima. Incidencias.

El tribunal está facultado para resolver las dudas que se presenten y tomar los acuerdos necesarios para el buen orden de la oposición en todo lo que no esté previsto en estas bases.

Undécima. Recursos.

Contra las presentes bases, la convocatoria y cuantos actos administrativos se deriven de la misma y de la actuación del tribunal, los interesados podrán interponer los recursos previsto legalmente en los casos y en la forma establecida en la Ley 39/2015, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

Las presentes bases estarán a disposición de los interesados en las dependencias municipales. El Ayuntamiento facilitará una copia a petición de las personas interesadas.

En Holguera, a 5 de junio de 2017

El Alcalde,

Fdº. José Luís Garrido Moreno

Al objeto de abrir al público la piscina municipal, temporada de baños 2017, es necesario la contratación de un encargado mantenimiento de la piscina,

En virtud de las facultades que me confiere la legislación vigente,

RESUELVO

Primero. Aprobar las bases reguladoras de la convocatoria de selección para la contratación de las plaza referenciada.

Segundo. Publicar el texto íntegro de las bases en el tablón de edictos de este Ayuntamiento, siendo la fecha de este anuncio la que servirá para el cómputo del plazo de presentación de instancias.

En Holguera, a 5 de junio de 2017
El Alcalde,

Fdº. José Luís Garrido Moreno

EDICTO

Aprobadas las bases para la contratación de dos socorristas para la temporada de baños 2017 se hace pública para general conocimiento:

“BASES PARA LA CONTRATACIÓN LABORAL DE PERSONA ENCARGADA DEL MANTENIMIENTO DE LA PISCINA MUNICIPAL DE HOLGUERA TEMPORADA DE BAÑOS 2017

Primera. Objeto de la convocatoria.

Establecer las normas que han de regir la selección previa a la contratación laboral temporal de una persona para el mantenimiento de la piscina municipal.

LUNES a DOMINGOS en el horario que determine el Ayuntamiento.

Descansos legales.

Salario mensual neto jornada completa: 850€

Serán competencia del contratado:

- Realizar análisis de ph y cloro en los vasos existentes en la piscina tres veces al día en las horas que se establezca al efecto.
- Atender a la taquilla de la piscina cuando las circunstancias lo requieran.
- Realizar el mantenimiento completo de las depuradoras de agua de las dos piscinas diariamente, así como efectuar la limpieza diaria matutina de los dos vasos, aplicar el cloro y ph en las dos piscinas y cuantas operaciones sean necesarias para la correcta conservación e higiene del agua contenida en ambos vasos.
- Y aquellos otros que, dentro de sus competencias, les asigne el Ayuntamiento.

Segunda. Sistema selectivo.

El procedimiento de selección será el concurso, evaluación de los méritos y experiencia de los aspirantes en la forma que se determina en la convocatoria.

Tercera. Legislación aplicable.

En todo lo no previsto en las siguientes bases regirá lo que establece la legislación siguiente: La Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases del Régimen Local; el RDLeg. 781/1986, de 18 de abril, de las Disposiciones Legales Vigentes en Materia de Régimen Local y la Ley 7/2007 por la que se regula el Estatuto Básico del Empleado Público. Y cuantas disposiciones regulen la presente materia.

Cuarta. Requisitos generales de los aspirantes.

1º.- Tener la nacionalidad española o una de los restantes Estados miembros de la Unión Europea o de aquellos Estados a los que les sea de aplicación la libre circulación de trabajadores, en los términos previstos en el Estatuto Básico del Empleado Público.

2º.- Tener cumplidos 18 años de edad.

3º. Estar en posesión del carnet de mantenimiento de piscinas de uso colectivo.

4º.- Tener la capacidad funcional necesaria para el desempeño de las tareas.

5º.- No hallarse inhabilitado permanentemente para el ejercicio de las funciones públicas.

6º.- No haber sido separado mediante expediente disciplinario, de cualquier Administración o empleo público.

Todos los requisitos deberán cumplirse como máximo en el último día del plazo de presentación de solicitudes y mantenerse durante todo el proceso selectivo. En este sentido, se podrán efectuar las comprobaciones oportunas hasta llegar a la firma del contrato laboral, en aquellos apartados que puedan generar sospecha o duda en cualquiera de los aspirantes.

Quinta. Solicitudes

Las instancias solicitando formar parte en el proceso de selección se dirigirán a la Alcaldía-Presidencia, presentándose en el Registro General de Entrada de éste, o en la forma que determina el artículo 16.4 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

Y deberá adjuntar los comprobantes siguientes:

- Fotocopia del DNI.
- Certificado/título mantenimiento de piscinas de uso colectivo.

- Relación de méritos alegados por el aspirante, que deberán ser justificados mediante certificaciones o documentos originales que acrediten lo alegado.

Plazo.

El plazo de presentación de solicitudes será de 10 días naturales contados a partir del día siguiente de la publicación del anuncio de la convocatoria en el Tablón de Anuncios del Ayuntamiento.

Sexta. Composición del Tribunal

Se conformará conforme a las directrices expuestas en el art. 60 EBEP, no pudiendo formar parte del mismo ni cargos políticos ni sindicales.

El tribunal en cualquier momento, podrá incorporar asesores especialistas al objeto de que actúen en su ámbito concreto de especialidad.

En caso de ausencia del Presidente titular o suplente, la Presidencia delegará la misma en un miembro del Tribunal.

Séptima. Admisión de los aspirantes.

Finalizado el plazo de presentación de solicitudes, la Alcaldía publicará en el Tablón de Edictos la relación de aspirantes admitidos y excluidos, indicando en este último caso, la causa de exclusión y concediendo un plazo de tres días hábiles para que se puedan formular reclamaciones o subsanar los defectos que hayan motivado la exclusión.

No es subsanable: La no presentación junto con la solicitud del DNI. y la fotocopia compulsada del certificado/título mantenimiento de piscinas de uso colectivo.

Concluido el plazo de reclamaciones y subsanaciones y resueltas las mismas, se elevarán a definitivas las listas de admitidos y excluidos mediante resolución de alcaldía que se publicará en el Tablón de Edictos. Dicha publicación servirá de notificación a efectos de impugnaciones y recursos. En el supuesto de que no existan reclamaciones la lista provisional devendrá automáticamente en definitiva.

Octava. Méritos

Méritos

Antigüedad en el desempleo.

- Hasta 6 meses, 0,5 puntos

- Entre 6 y 12 meses, 1 punto.
- Parado de larga duración: 1,50 puntos.

Forma de acreditación: Informe de situación administrativa expedido por el SEXPE (página web: www.extremaduratrabaja.es con claves correspondientes)

Experiencia.

3. Por servicios prestados en Administraciones Públicas por el mismo fin de la plaza que se saca 0,25 puntos por mes hasta un máximo de 3,00 puntos.
4. Por servicios prestado en resto de empresas privadas: 0,10 puntos por mes, máximo 1,5 punto.

Forma de acreditación: certificado empresa o contrato acompañado de informe de vida laboral

De oficio se otorgarán 2 puntos a los empadronados en Holguera con anterioridad al 1 de enero de 2016.

En caso de empate se realizará un sorteo.

Novena. Lista propuesta de aprobados del tribunal.

Finalizada la selección el tribunal hará pública, en el Tablón de Edictos, la relación de aspirantes aprobados, por orden de puntuación final obtenida, en número no superior al de plazas convocadas.

De acuerdo con esta lista, se elevará al órgano competente además del acta de la última sesión, la propuesta de nombramiento de los aspirantes aprobados.

Los aspirantes que hayan superado el proceso selectivo se incorporarán al puesto de trabajo en un plazo máximo de cinco días desde la publicación de la resolución.

En el acta de la sesión se incluirá, si procede, lista de aspirantes que habiendo superado la selección no hayan sido incluidos en la lista de aprobados, a los efectos de constituir una bolsa de trabajo destinada a formalizar las oportunas contrataciones de sustitución.

Décima. Incidencias.

El tribunal está facultado para resolver las dudas que se presenten y tomar los acuerdos necesarios para el buen orden de la oposición en todo lo que no esté previsto en estas bases.

Undécima. Recursos.

Contra las presentes bases, la convocatoria y cuantos actos administrativos se deriven de la misma y de la actuación del tribunal, los interesados podrán interponer los recursos previsto legalmente en los casos y en la forma establecida en la Ley 39/2015, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

Las presentes bases estarán a disposición de los interesados en las dependencias municipales. El Ayuntamiento facilitará una copia a petición de las personas interesadas.”

Contra la convocatoria y sus bases, que agotan la vía administrativa, se podrá interponer por los interesados recurso de reposición en el plazo de un mes ante la Alcaldía, previo al contencioso-administrativo en el plazo de dos meses ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo de Extremadura.

En Holguera 5 de junio de 2017
El Alcalde,

Fdº. José Luíz Garrido Moreno

D. MANUEL CHACÓN DÍAZ, Secretario-Interventor del Ayuntamiento de Holguera, Cáceres

CERTIFICO

Que durante el plazo de presentación de solicitudes se han presentado las siguientes:

1. Juan Manuel Flores Palacios
2. Víctor Manuel Neila Torres

Y para que conste expido el presente en Holguera, a 15 de junio de 2017

Vº. Bº.

El Alcalde,

Fdº. José Luís Garrido Moreno

Lista admitidos y excluidos

Finalizado el plazo para la presentación de instancias y de conformidad con las bases de la convocatoria, en virtud de las facultades que me otorga la Legislación vigente,

RESUELVO

PRIMERO.- Declarar aprobada la siguiente lista provisional de aspirantes admitidos y excluidos, en la convocatoria para proveer 1 plaza de mantenimiento de la piscina municipal de Holguera temporada de baño 2017.

Admitidos:

3. Juan Manuel Flores Palacios
4. Víctor Manuel Neila Torres

Excluidos: Ninguno

SEGUNDO.- La citada lista se publicará en el Tablón de Edictos del Ayuntamiento de Holguera.

TERCERO.- Conforme a la base séptima de la convocatoria se concede un plazo de tres días para formular reclamación o subsanar los defectos que hayan motivado su exclusión, en caso contrario, se entenderá que los aspirantes excluidos renuncian a presentarse a esta convocatoria.

En Holguera, a 16 de junio de 2017

El Alcalde,

Fdo. José Luís Garrido Moreno

RESOLUCIÓN NOMBRAMIENTO TRIBUNAL

A fin de proceder a la selección de un operario mantenimiento para la piscina municipal, temporada de baños 2017,

En uso de las facultades que me son conferidas

RESUELVO

PRIMERO. Designar como miembros del Tribunal que ha de juzgar las correspondientes pruebas a:

— Presidente: María Carmen Iglesias Lucas

— Suplente: Inés María Real Bejarano

— Vocal: Juan Manuel Gómez García

— Suplente: *Jesús Izquierdo Paniagua*

— Vocal: *Ana Isabel Sánchez Antúnez*

— Suplente: *Marta Hernández Cif*

— Secretario: *Manuel Chacón Díaz*

— Suplente: *Mariano Muñoz Gómez*

SEGUNDO. Notificar la presente resolución a los miembros designados para su conocimiento.

Lo manda y firma Alcalde, Jose Luis Garrido Moreno, en Holguera, a 16 de junio de 2017; de lo que, como Secretario - Interventor, doy fe.